Кировское областное государственное профессиональное

образовательное бюджетное учреждение

 «Индустриально-педагогический колледж г. Советска»

СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

Председатель Совета колледжа Директор КОГПОБУ «Индустриально-педагогический

 Е.Л.Шевнина колледж г. Советска»

Протокол № 3 от 21.12.2017 А.И. Михеева

 Приказ № 218 от 28.12.2017

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплатах к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию работникам КОГПОБУ «Индустриально-педагогический колледж г. Советска»**

г.Советск

2017 г.

1. **Общие положения.**
	1. Выплаты к юбилейным датам, профессиональным праздникам и в связи с выходом на пенсию и награждениями работникам КОГПОБУ «Индустриально-педагогический колледж г. Советска» Кировской области (далее - выплаты) направлены:
		1. На повышение результативности и качества труда работников КОГПОБУ «Индустриально педагогический колледж г. Советска» (далее - учреждение), стимулирование их трудовой деятельности в интересах учреждения.
		2. На финансовую поддержку работников учреждения (далее - работника).
	2. Выплаты финансируется за счёт предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части средств, предусмотренных на оплату труда с начислениями.
	3. Размер выплат согласуется с Советом Колледжа и утверждается приказом по учреждению.
	4. Размер выплат может быть увеличен или уменьшен в течение года по инициативе администрации учреждения (далее - администрации). Основанием для данного увеличения или уменьшения являются показатели учреждения в части предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.
2. **Основания к выплатам.**
	1. Основанием к выплатам работникам и бывшим работникам может служить:
		1. Наступление юбилейной даты 30, 50, 55 (для женщин), 60, 70, 75, 80, 85, 90 лет для работников при непрерывном стаже работы в учреждении не менее 3 лет на момент наступления юбилейной даты и отсутствием в течение предшествующих 12 месяцев нарушений трудовой дисциплины (для бывших работников без учёта стажа работы в учреждении);
		2. Выход на пенсию по возрасту работника при непрерывном стаже работы в учреждении не менее 5 лет на момент данного выхода и отсутствием в течение предшествующих 12 месяцев нарушений трудовой дисциплины;
		3. Выход на льготную пенсию работника при непрерывном стаже работы в Учреждении не менее 5 лет на момент данного выхода, отсутствием в течение предшествующих 12 месяцев нарушений трудовой дисциплины и прекращением трудовой деятельности в учреждении.
		4. Профессиональные праздники, установленные в соответствии с действующими на территории РФ нормативными правовыми актами.
		5. Награждение работника.
	2. Награждение работника грамотами и благодарностями по инициативе администрации учреждения возможно без денежного сопровождения (выплаты).
3. **Порядок осуществления выплаты.**

Выплата осуществляется в следующем порядке:

* 1. Член администрации, руководитель структурного подразделения учреждения (далее - заявитель) подают заявление о выплате на имя руководителя учреждения с изложением основания выплаты.
	2. Заявление направляется на согласование главному бухгалтеру учреждения на предмет наличия финансовых средств.
	3. В случае отсутствия финансовых средств заявителю даётся ответ с изложением возможных сроков выплаты или невозможности её.
	4. При наличии финансовых средств издаётся приказ по учреждению о выплате.