

СОГЛАСОВАНО

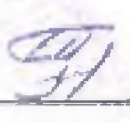
Министр образования
Кировской области

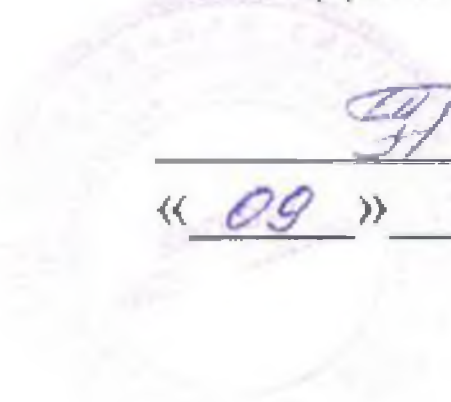


О.Н. Рысева
« 09 » 02 20 24 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГПОБУ
«Индустриально-педагогический
колледж г.Советска»



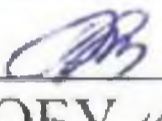
Е.Н.Галкина
« 09 » 02 20 24 г.


Председатель Совета колледжа
КОГПОБУ «ИПК г.Советска»



В.М. Чагина
« 09 » 02 20 24 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации



О.Н.Житина
КОГПОБУ «ИПК г.Советска»
« 09 » 02 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ИНДУСТРИАЛЬНО - ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
г.СОВЕТСКА»**

- копия

1. В раздел II «Порядок и условия оплаты труда» Положения об оплате труда работников Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Индустриально-педагогический колледж г.Советска» пункт 10 изложить в следующей редакции с 01.02.2024 года:

«10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

| | |
|--|--------------|
| Профессиональные квалификационные группы: | |
| должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 4969 рублей |
| должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 5155 рублей |
| должностей педагогических работников | 12786 рублей |
| должностей руководителей структурных подразделений | 7724 рублей |

2. Подпункт 20.2.3. пункта 20.2. положения изложить в следующей редакции:

«20.2.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

| | |
|--|---|
| Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника | Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| Проверка тетрадей | до 10 |
| Заведование кабинетом, музеем | до 10 |
| Классное руководство (пропорционально численности 25 человек) | до 22 |
| Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими | до 20 |
| Квалификационная категория «педагог-наставник» | до 30 |
| Квалификационная категория «педагог-методист» | до 20 |

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

Педагогическим работникам областных государственных профессиональных образовательных организаций дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в размере 5000 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах)».